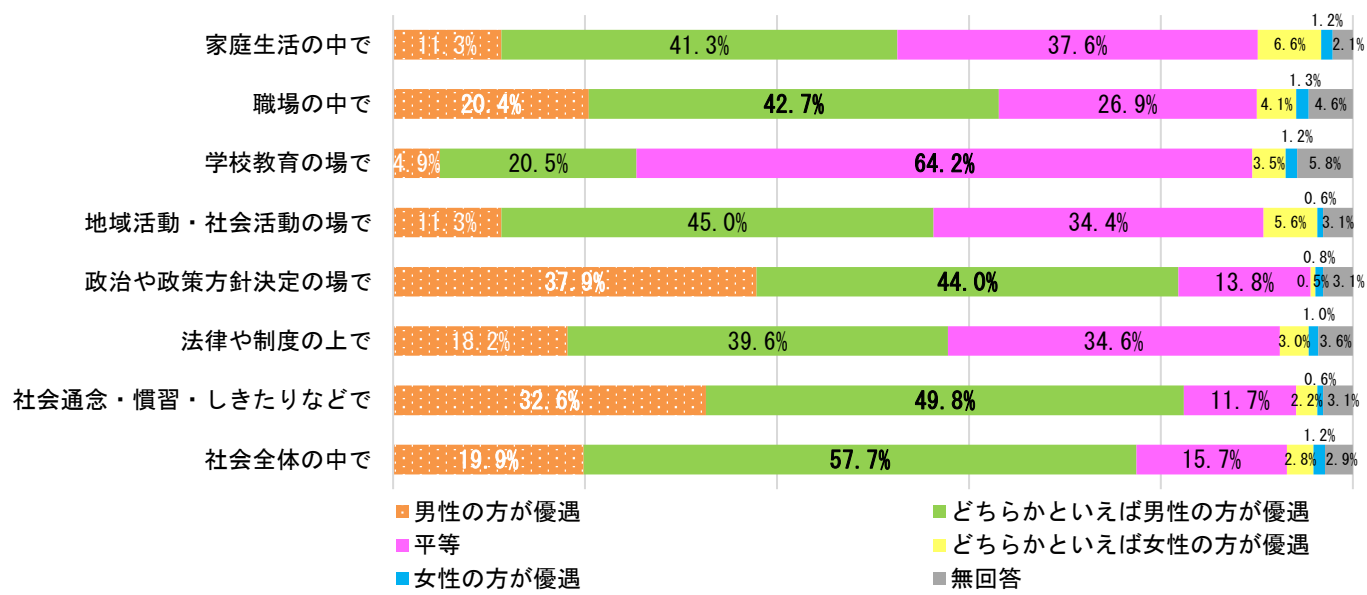


男女平等・男女共同参画に関する意識^(※4)

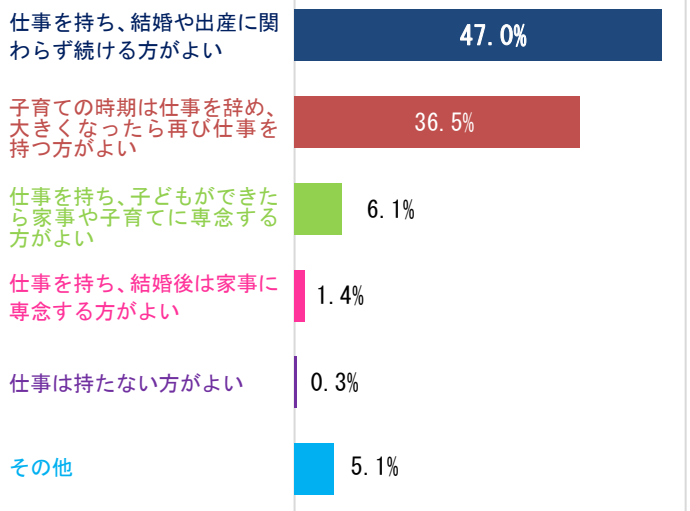
質問 あなたは、次の項目において、男女の地位は平等になっていると思いますか？



全体で「平等になっている」との回答が最も多かったのは、「学校教育の場」で64.2%、次いで「家庭生活の中で」が37.6%となっています。一方で「男性の方が優遇」、「どちらかといえば男性の方が優遇」の合計を比較すると、「社会通念・慣習・しきたりなど（82.4%）」、「政治や政策方針決定の場（81.9%）」、「社会全体の中（77.6%）」、「職場の中（63.1%）」など、様々な場において男性の方が優遇されていると感じる人の割合が高くなっています。

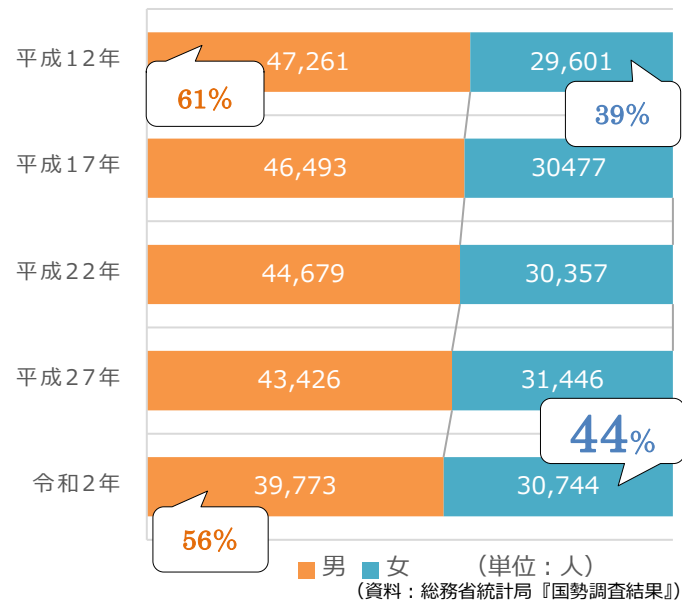
女性の就業・仕事について^(※4)

質問 女性が職業をもつことについてどうお考えですか？（1つだけ選択） ※グラフは回答の一部を抜粋



「仕事をもち、結婚や出産に関わらず続ける方がよい」が47.0%と最も多く、次いで「子育ての時期は仕事を辞め、大きくなったら再び仕事を持つ方がよい」が36.5%となっています。

久喜市の男女別就業者数の推移



久喜市の男女別就業者数の推移を見ると、平成12年に比べ、女性の就業者数が増加しています。女性の就業者数の増加に伴い、男女比も平成12年の39%から、令和2年には44%と大きく変化してきています。

※4 資料：久喜市『令和3年度 久喜市男女共同参画に関する市民意識調査報告書』

◆問合せ先/久喜市総務部人権推進課

〒346-8501 久喜市下早見 85-3 電話：0480-22-1111（内線 2322・2325）FAX：0480-22-3319

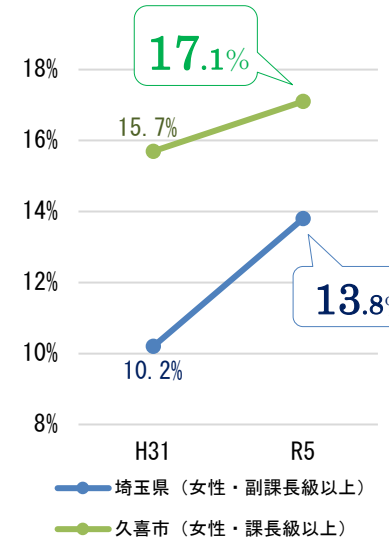
メールアドレス：jinken@city.kuki.lg.jp



久喜市男女共同参画ミニ白書

（令和6年3月発行版）

久喜市職員の管理職に占める女性の割合

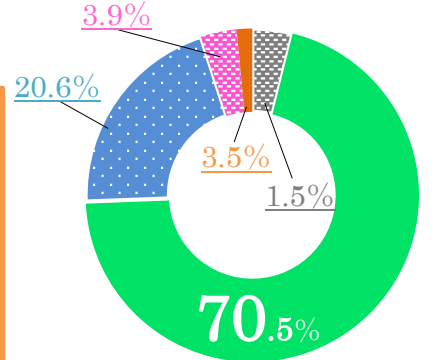


(小数点以下四捨五入)
※2 ページ「久喜市の女性管理職割合の推移」より抜粋



家庭での役割分担

（炊事・洗濯・掃除など）



家族みんなで、家事、子育て、介護などを行い、ゆとりある生活を送ることができる社会

家庭では

誰もが尊重され認め合える社会へ！



※ 資料：久喜市『令和3年度 久喜市男女共同参画に関する市民意識調査報告書』

職場では

仕事と家庭を両立する職場環境が整い、男女問わず能力を十分に発揮できる社会



地域では

性別や年齢にかかわらず、主体的に地域に参画し、子育てや介護などを地域全体で支えることができる社会



久喜市では、平成22年9月30日に「久喜市男女共同参画を推進する条例」を制定し、性別に関わりなく、誰もが個性と能力を十分に発揮できる社会をめざしています。

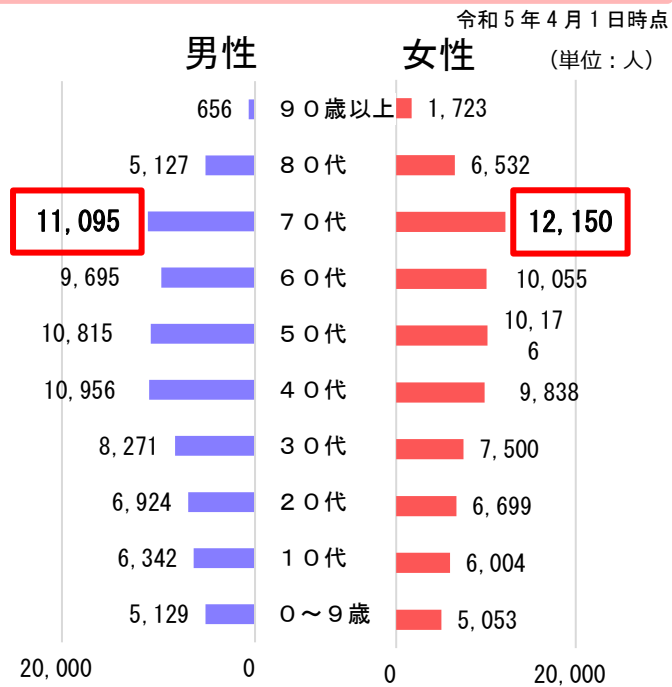
このミニ白書では、久喜市の男女共同参画に係るさまざまなデータを集めました。



久喜市では、性別に関わりなく一人ひとりの人権が尊重され、多様性を認め合い、自分らしく生きることのできる社会の実現をめざし、「久喜市パートナーシップ宣誓制度」を開始しています。令和5年10月1日からは、「ファミリーシップ制度」も開始しています。

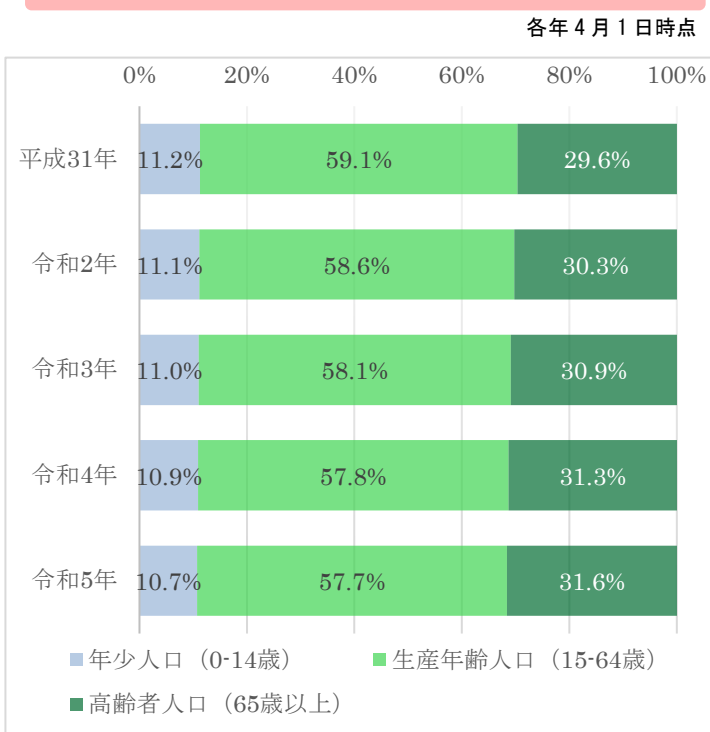
久喜市の現状

男女別年代別人口(※1)



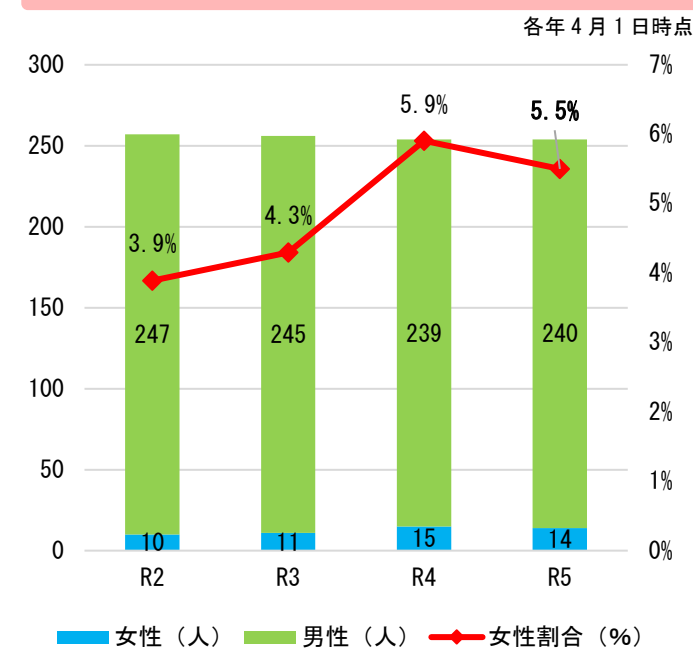
令和5年4月1日時点の久喜市の人口は、150,740人(前年比△463人)です。年代別の分布では、男性も女性も**70代が最多**となっております(過去4年間では男性は40代が最多)。

年齢区分別人口比率の推移(※1)



過去5年間の推移を見ると、**年少人口**及び**生産年齢人口**は緩やかに減少し、反対に、**高齢者人口**は緩やかに増加し続けています。

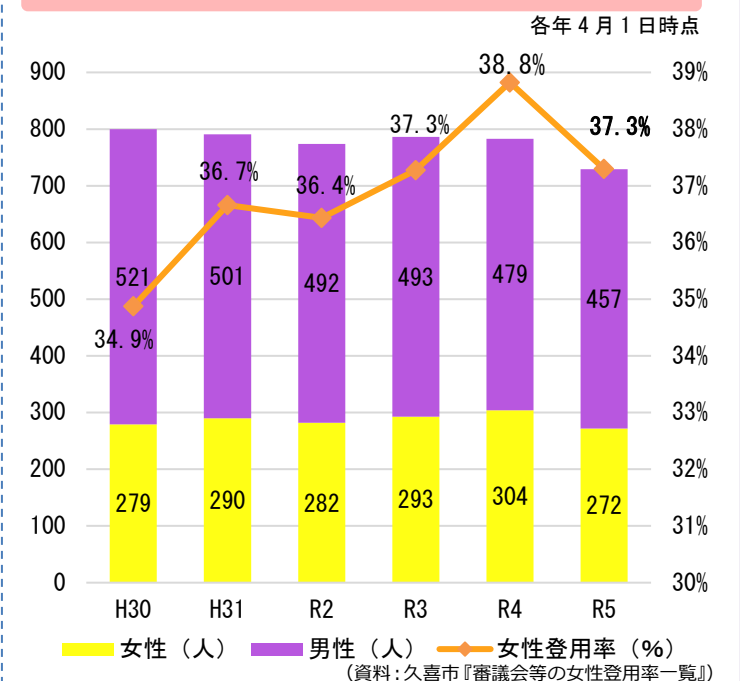
行政区長の女性割合(※2)



令和5年4月1日時点の久喜市の行政区長254名中、**女性区長は14名**です。

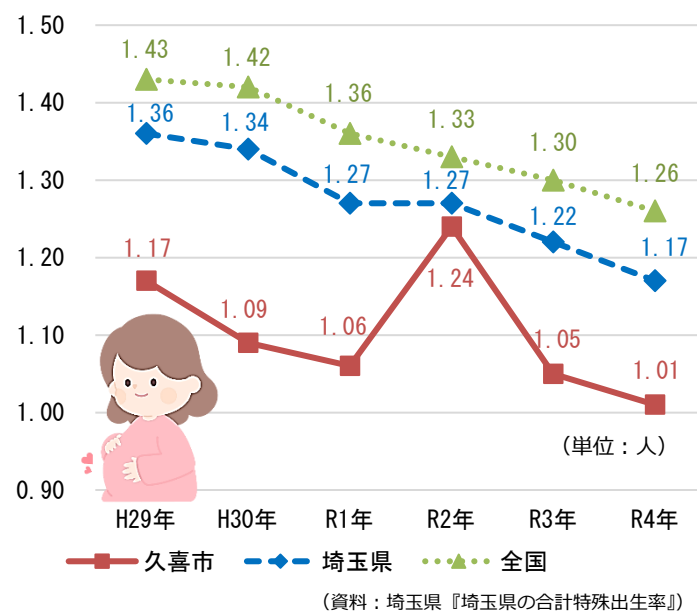
女性の割合は全体の**5.5%**となっており、令和4年とほぼ同じ推移となっています。

審議会等の女性登用率



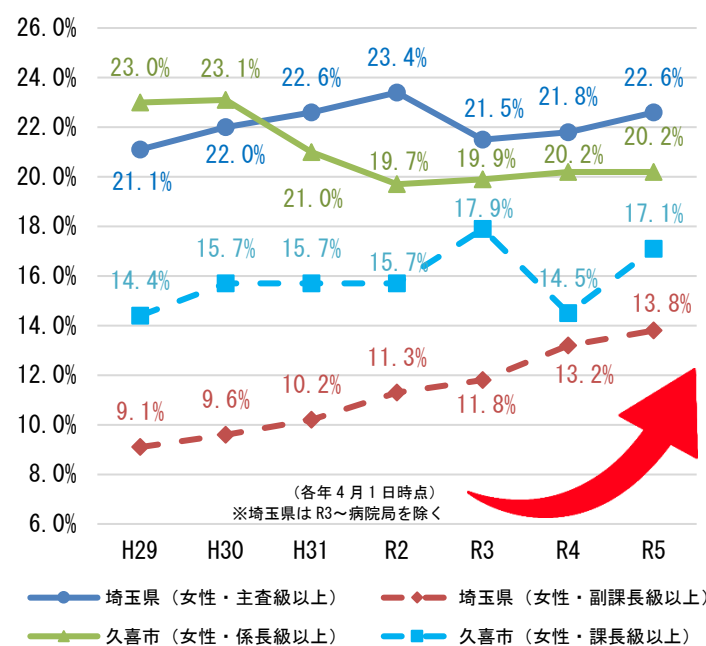
久喜市の審議会等における**女性登用率は概ね上昇**していますが、「第3次久喜市男女共同参画行動計画」で定める令和9年度までの目標数値の**50%**までは10ポイント以上の乖離があります。

合計特殊出生率



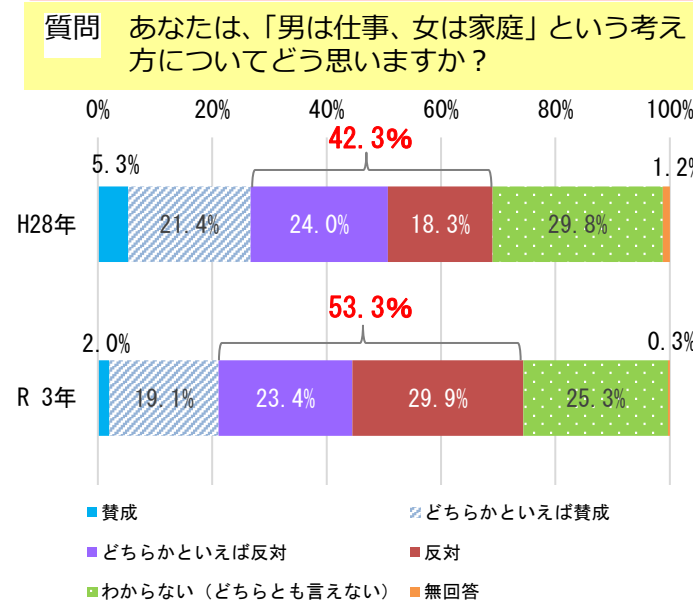
「**合計特殊出生率**」とは、一人の女性が生涯に産むと見込まれる子どもの数のことをいいます。**久喜市は1.01人**(令和4年)で、**全国平均1.26人**及び**埼玉県平均1.17人**を下回っており、全体的に減少傾向にあります。

久喜市の女性管理職割合の推移(※2)



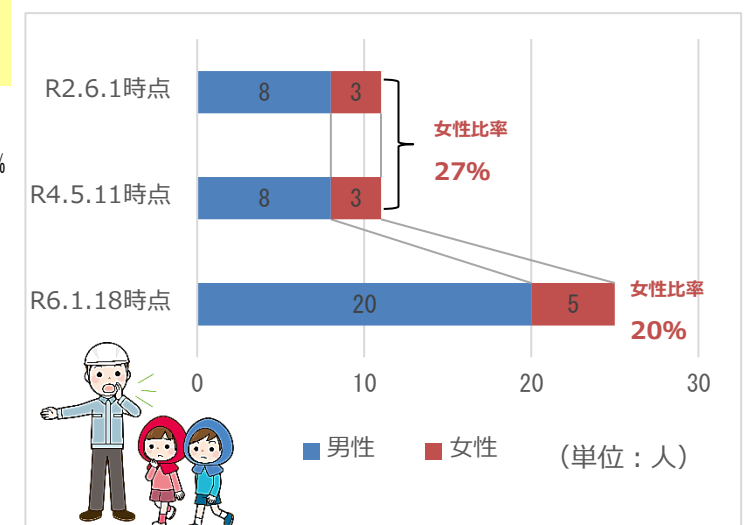
令和5年4月1日時点の久喜市の「**女性・係長級以上**」の割合は**20.2%**で、前年と同スコアです。また、「**女性・課長級以上**」の割合は**17.1%**で、前年より2.6ポイント増加しています。

固定的性別役割分担意識の推移(※3)



「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担意識について、令和3年は「**反対**」が**29.9%**で最も多くなっています。また、「**どちらかといえば反対**」と「**反対**」を合計した、考えに同意しない人の割合は**53.3%**で、平成28年と比較すると増加しています。

久喜市自主防災組織リーダー養成指導員の推移



自主防災組織リーダー養成指導員とは…

地域の自主防災組織や防災リーダーを育成するため、県が実施する講習会で認定を受け、各地で防災に関する啓発活動を行う方です。

令和6年1月時点で、女性比率は前回の**27%**から**20%**に減少しておりますが、全体の人数は増加しており、女性の人数も増加しています。

※1 資料：久喜市『年齢別住民基本台帳人口』

※2 資料：埼玉県『男女共同参画に関する年次報告』

※3 資料：久喜市『令和3年度 久喜市男女共同参画に関する市民意識調査報告書』