

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、平成28年4月1日現在の久喜市職員の状況を公表します。

1. 女性職員の採用割合

・採用した職員に占める女性の割合

| 男性(人) | 女性(人) | 合計(人) | 女性の割合(%) |
|-------|-------|-------|----------|
| 14 | 21 | 35 | 60.0 |

2. 職員の女性割合

・職員の女性割合

| 男性(人) | 女性(人) | 合計(人) | 女性の割合(%) |
|-------|-------|-------|----------|
| 573 | 347 | 920 | 37.7 |

3. 継続勤務年数の男女差

・平均勤続年数の男女差

| 男性平均(年) | 女性平均(年) | 男女差(年) |
|---------|---------|--------|
| 18.8 | 16.3 | 2.5 |

4. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

・9～11年度前に採用した職員であって引き続き任用されている職員の男女別の割合

| 項目 | 採用した職員数(人) | 引き続き任用されている職員数(人) | 割合(%) |
|----|------------|-------------------|-------|
| 男性 | 16 | 15 | 93.8 |
| 女性 | 17 | 15 | 88.2 |
| 合計 | 33 | 30 | 90.9 |

5. 男女別の育児休業取得率

・育児休業をした職員の男女別の割合

| 男性(%) | 女性(%) |
|-------|-------|
| 15.0 | 100.0 |

6. 男性の配偶者出産休暇等取得率

・配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数の割合

| 取得割合(%) |
|---------|
| 75.0 |

7. 超過勤務の状況

・一年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たり平均値

| 超過勤務(時間) |
|----------|
| 13.9 |

8. 年次休暇等取得率

・職員が取得した年次休暇の取得割合

| 取得割合(%) |
|---------|
| 51.5 |

9. 管理職の女性割合

・課長補佐相当職以上である職員の女性割合

| 男(人) | 女(人) | 合計(人) | 女性の割合(%) |
|------|------|-------|----------|
| 175 | 39 | 214 | 18.2 |

10. 各役職段階の職員の女性割合

・各役職段階の職員の女性割合

| 相当職名 | 男(人) | 女(人) | 合計(人) | 女性の割合(%) |
|-------|------|------|-------|----------|
| 部長級 | 16 | 1 | 17 | 5.9 |
| 副部長級 | 30 | 3 | 33 | 9.1 |
| 課長級 | 55 | 11 | 66 | 16.7 |
| 課長補佐級 | 74 | 24 | 98 | 24.5 |
| 係長級 | 142 | 35 | 177 | 19.8 |
| 合計 | 317 | 74 | 391 | 18.9 |

※項目5、6、7については平成27年度、項目8については平成27年の実績値。