

久喜市特定事業主行動計画における数値目標の達成状況（令和2年度）

① 男性職員の出産補助休暇・男性育児参加休暇の取得に係る目標

妻の出産に係る男性職員の出産補助休暇の取得率は、現在目標の100%を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。（平成30年度の男性職員の出産補助休暇取得率75.0%）

また、男性育児参加休暇の取得率を、令和6年度までに100%となるよう努めます。（平成30年度男性育児参加休暇取得率31.3%）

区 分	目 標	令和2年度
男性職員の出産補助休暇の取得率	100%	108.3% (13人/12人)
男性育児参加休暇の取得率	100%	66.7% (8人/12人)

※分母は該当年度に配偶者が出産した男性職員の人数を充てるため、休暇取得時期の関係上、取得率が100%を超える場合があります。

② 職員の育児休業取得に係る目標

男性職員の育児休業取得率は、現在目標80%を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。なお、女性職員の育児休業取得率は、現在100%となっているため、現状維持とします。（平成30年度の男性職員の育児休業取得率43.8%）

区 分	目 標	令和2年度
男性職員の育児休業取得率	80%	100% (12人/12人)
女性職員の育児休業取得率	100%	100% (13人/13人)

③ 管理職に占める女性職員の割合に係る目標

管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合を、令和6年度までに25%以上となるよう努めます。（平成31年4月1日現在の管理職に占める女性職員の割合 20.1%）

区 分	目 標	令和3年4月1日
管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	25%以上	20.9%

④ 年次休暇の取得に係る目標

職員1人当たり年次休暇の年間平均取得日数を、令和6年度までに14日となるよう努めます。（平成30年の年次休暇の年間平均取得日数 11.2日）

区 分	目 標	令和2年度
年次休暇の年間平均取得日数	14日	11.7日