

久喜市特定事業主行動計画における数値目標の達成状況（令和3年度）

① 男性職員の出産補助休暇・男性育児参加休暇の取得に係る目標

妻の出産に係る男性職員の出産補助休暇及び、男性育児参加休暇の取得率を、令和6年度までに100%になるように努めます。（平成30年度の男性職員の出産補助休暇取得率75.0%・男性育児参加休暇取得率31.3%）

区 分	目 標	令和3年度
男性職員の出産補助休暇の取得率	100%	92.9% (13人/14人)
男性育児参加休暇の取得率	100%	92.9% (13人/14人)

② 職員の育児休業取得に係る目標

職員の育児休業取得率は、現在目標を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。（平成30年度の男性職員の育児休業取得率43.8%）

区 分	目 標	令和3年度
男性職員の育児休業取得率	80%	100% (14人/14人)
女性職員の育児休業取得率	100%	100% (20人/20人)

※分母は該当年度に配偶者が出産した男性職員の人数を充てるため、取得時期の関係上、取得率が100%を超える場合があります。

③ 管理職に占める女性職員の割合に係る目標

管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合を、令和7年4月1日までに25%以上になるように努めます。（平成31年4月1日現在の管理職に占める女性職員の割合20.1%）

区 分	目 標	令和4年4月1日
管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	25%以上	20.4%

④ 年次休暇の取得に係る目標

職員1人当たり年次休暇の年間平均取得日数を、令和6年度までに14日となるように努めます。(平成30年の年次休暇の年間平均取得日数11.2日)

区 分	目 標	令和3年度
年次休暇の年間平均取得日数	14日	12.5日